

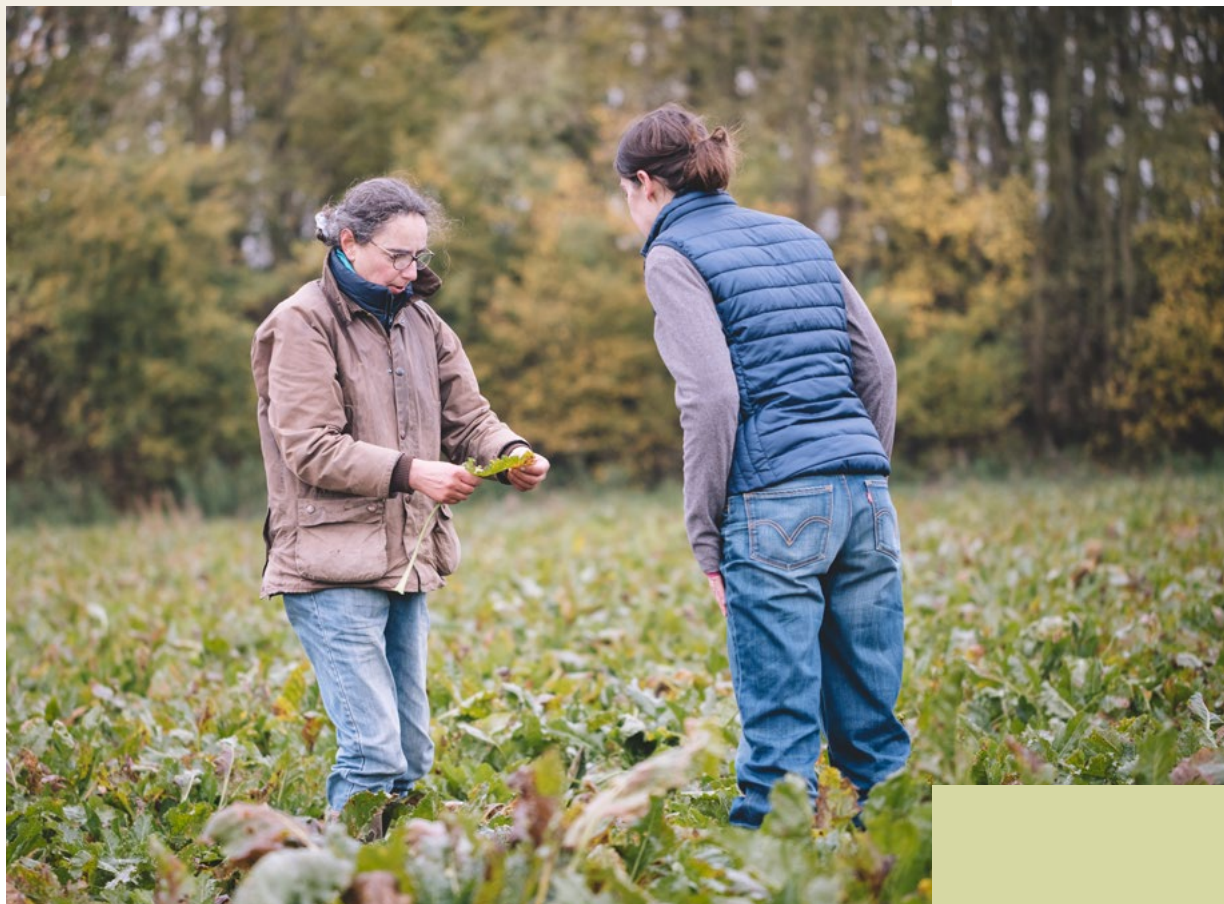


ENGAGÉS
POUR
L'AVENIR

CRISTAL UNION

C'est ensemble
que nous avançons.

RAPPORT RSE 2026



1

**S'appuyer sur les forces
du modèle coopératif**

PAGE 4 - 13

2

**Construire aujourd'hui l'agriculture
et l'industrie de demain**

PAGE 14 - 31

3

**Proposer des produits qui répondent
aux plus hautes exigences**

PAGE 32 - 37

**Nos indicateurs
extra-financiers**

PAGE 38 - 41

**Notre contribution aux objectifs
de développement durable de l'ONU**

PAGE 42 - 43



Xavier Astolfi,
Directeur Général
Olivier de Bohan,
Président

Il y a plus de 10 ans, Cristal Union crée une direction RSE. Les sujets sociétaux et environnementaux ne sont pas encore réglementaires, mais le Groupe veut prendre un temps d'avance. Réduction des consommations d'énergie, des consommations d'eau et des émissions de Gaz à Effet de Serre, aucun sujet n'est laissé de côté. Aujourd'hui, Cristal Union est devenu un référent de sa filière sur les enjeux de durabilité.

Notre Groupe, déjà très avancé dans la décarbonation et les économies d'énergie, s'est engagé à encore réduire de 23,3 % ses émissions de Gaz à Effet de Serre d'ici à 2030 par rapport à 2019. Cette trajectoire ambitieuse de décarbonation industrielle et agricole a été validée par le Science Based Targets initiative. Cristal Union vise par ailleurs l'autonomie énergétique de ses sites en 2050, tout en poursuivant sa politique de sobriété énergétique.

En 2025, Cristal Union célèbre ses 25 ans avec une annonce de poids : l'autonomie en eau de toutes ses sucreries. Et ses distilleries le seront dès 2030.

Résolument tourné vers l'avenir, Cristal Union n'en oublie pas ses racines. Aux côtés de ses coopérateurs et de ses collaborateurs, le Groupe met tout en oeuvre pour assurer une culture de la betterave et une production de sucre, d'alcool, de bioéthanol et d'alimentation animale alliant les plus hauts standards de qualité et le plus faible impact environnemental du marché !



DES BIOÉPURATEURS DANS TOUTES LES SUCRERIES DE CRISTAL UNION D'ICI 2035 !

Des bioépurateurs sont déjà installés sur cinq sites Cristal Union. Et les autres sucreries seront équipées d'ici 2035.

Ces équipements jouent un rôle clé : ils permettent à la fois de recycler l'eau et de faire progresser notre décarbonation.



1

S'APPUYER
SUR LES FORCES
DU MODÈLE
COOPÉRATIF



NOTRE MISSION



Faire converger les intérêts long terme :
ceux de nos clients, de nos coopérateurs,
de nos collaborateurs, de nos partenaires,
pour une agriculture et une industrie
d'excellence, performantes, responsables
et tournées vers les défis de demain !



CRISTAL UNION : UN ACTEUR MAJEUR DE LA FILIÈRE BETTERAVE-SUCRE-ALCOOL FRANÇAISE

Cristal Union est un Groupe coopératif français qui figure parmi les premiers producteurs européens de sucre, d'alcool et de bioéthanol.

Nous mettons à disposition de nos 2 500 clients des produits de haute qualité, toujours plus sûrs et à l'empreinte carbone parmi les plus faibles du marché européen.



Nos marques de sucre grand public Daddy (présente dans 2 foyers sur 3 !) et Erstein sont bien connues des consommateurs français. Avec la marque Eridania, Cristal Union est également leader sur le marché italien.



**FOURNISSEUR
DE SUCRE À L'INDUSTRIE
AGROALIMENTAIRE
FRANÇAISE**



**OPÉRATEUR D'ALCOOL
RECTIFIÉ EUROPÉEN**

Des alcools haut de gamme plébiscités par les plus grandes marques



**OPÉRATEUR DE BIOÉTHANOL
EN EUROPE**

Du Superéthanol-E85 et du Sans plomb 95-E10. Ces biocarburants sont notamment issus de résidus de betteraves ou viniques



**DE PULPES DE BETTERAVES,
DE LUZERNE, DES DRÊCHES**

Les coproduits de la betterave peuvent servir à l'alimentation animale ou à la production d'énergie

UNE CONTRIBUTION IMPORTANTE AU DYNAMISME DES TERRITOIRES

Cristal Union, c'est une production de betteraves 100% françaises et des produits intégralement fabriqués en France, en circuit court, avec 35km en moyenne entre les champs et les sites de transformation.

Fort de 9 000 coopérateurs adhérents cultivant 45% de la surface betteravière française, et de 2 000 collaborateurs sur ses 14 sites de production en France, le Groupe est un important contributeur au dynamisme et à l'animation des territoires ruraux. Par son activité, Cristal Union soutient en outre 33 000 emplois en France (Source : Etude Utopies Local Footprint®, Mai 2026).

Plus de 5 000 visiteurs par an sont accueillis sur nos sites, dont de nombreux élus.

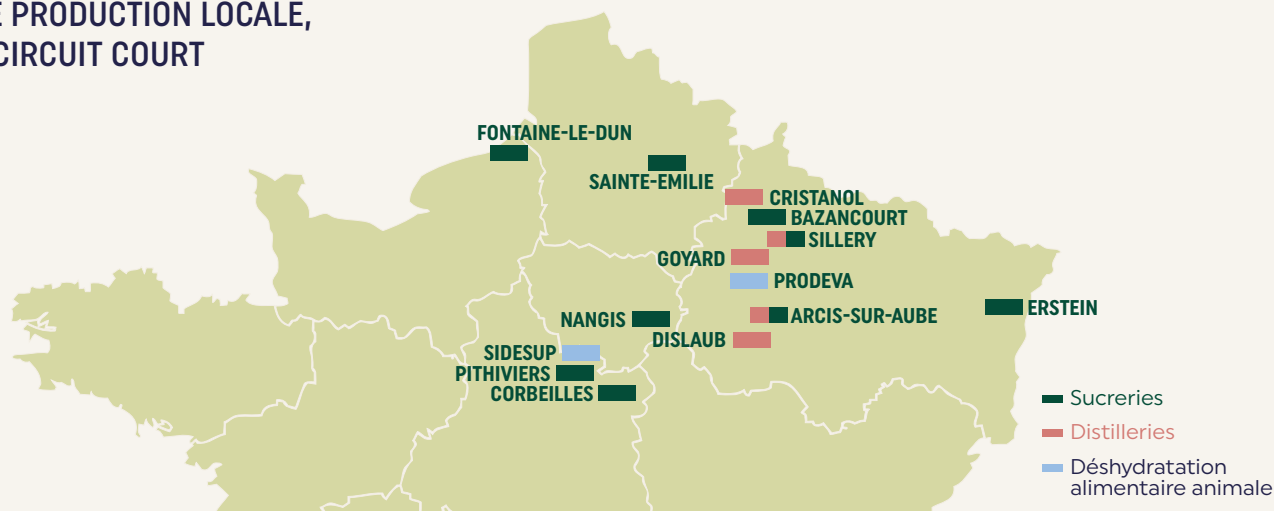
Nous faisons également partie des membres fondateurs de l'association « Dirigeants Responsables – Marne » créée fin 2022, en partenariat avec la Communauté Urbaine du Grand Reims, pour favoriser le partage de bonnes pratiques entre Dirigeants du territoire en matière de décarbonation et de développement durable.

Nous participons à de nombreux événements locaux importants sur les territoires dans lesquels nous nous trouvons, comme la Foire de Châlons.



Depuis plus de 20 ans, Cristal Union fait des dons réguliers de sucre aux Banques Alimentaires de la Marne, et depuis 2022 une convention a été signée pour répartir le sucre sur l'ensemble du territoire, en fonction des besoins.

UNE PRODUCTION LOCALE, EN CIRCUIT COURT



45%

DE LA SURFACE
BETTERAVIÈRE FRANÇAISE



14

SITES DE PRODUCTION
EN FRANCE



35KM

RAYON MOYEN
D'APPROVISIONNEMENT
DE NOS SITES
DE PRODUCTION



100

MILLIONS D'EUROS
PAR AN INVESTIS
POUR ÉCONOMISER L'ÉNERGIE
ET DÉCARBONER NOS SITES
INDUSTRIELS

DES VALEURS FORTES

UNIS

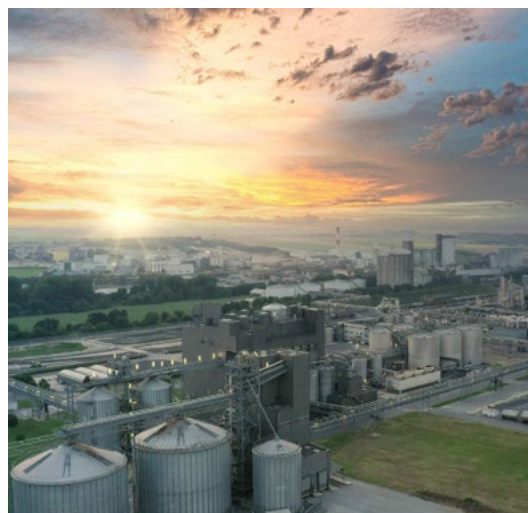
EXPERTS

AGILES

ENGAGÉS

DES SYNERGIES POUR FAVORISER LA BIOÉCONOMIE

À Bazancourt-Pomacle, notre bioraffinerie interagit avec de nombreux autres acteurs industriels, dont Air Liquide pour la valorisation du dioxyde de carbone issu de la fermentation de nos alcools, dans une démarche d'économie circulaire. Nous avons par ailleurs encouragé, sur ce site, la mise en place du Centre Européen de Biotechnologie et de Bioéconomie (CEBB) qui réunit les compétences et expertises scientifiques et techniques de quatre chaires issues d'AgroParisTech, de CentraleSupélec, de NEOMA Business School et de l'Université de Reims Champagne-Ardenne. Cristal Union est membre fondateur de l'association *Nord Est Start Up*, *le Village by CA Reims*, tournée vers l'open innovation.



DES BETTERAVES DE NOS COOPÉRATEURS À NOS PRODUITS FINIS : UNE VÉRITABLE DÉMARCHE D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE !

Il y a plus de 10 ans, Cristal Union s'engageait à produire de manière toujours plus durable en valorisant au mieux ses matières premières et ressources.

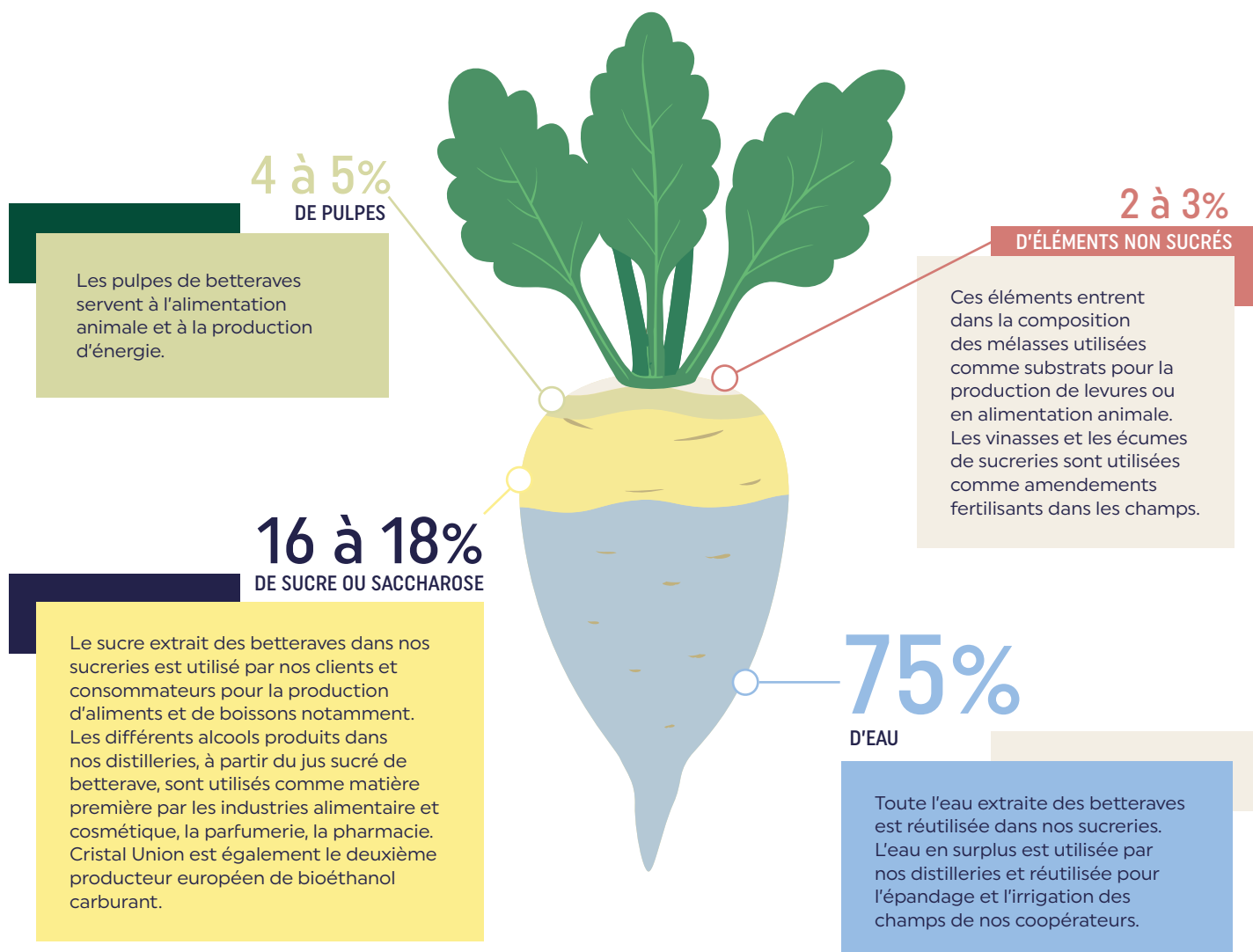
Cette démarche d'économie circulaire porte aujourd'hui ses fruits, les résultats sont au rendez-vous !

Cristal Union décarbone ses activités agricoles et industrielles et se donne les moyens d'atteindre l'autonomie en eau en 2030 et l'autonomie en énergie en 2050 (pour en savoir plus cf. : p. 14 à 31).

Cristal Union rationalise ses usages et valorise au maximum ses matières premières et ses ressources. Les sucreries et les distilleries de Cristal Union génèrent moins de 0,2 kg de déchet par tonne de betterave transformée ! Mais comment font-elles ?

RIEN NE SE PERD DANS LA BETTERAVE SUCRIÈRE

Les betteraves sucrières de nos coopérateurs constituent la première source d'approvisionnement du Groupe. Une matière première précieuse, aux nombreux atouts.



TOUT SE TRANSFORME, MÊME D'AUTRES MATIÈRES PREMIÈRES

Les distilleries de Cristal Union ont diversifié leur approvisionnement. En plus du jus sucré provenant des sucreries, elles peuvent, selon leurs spécialisations, transformer du blé, des résidus d'amidonnerie, des solvants et alcools industriels usagés, ou des résidus de l'industrie viticole, dans une même logique d'économie circulaire !



La distillerie Cristanol s'approvisionne en jus sucrés auprès de la sucrerie attenante de Bazancourt, mais également en blé auprès de coopératives locales pour le transformer en alcool de très haute qualité. La distillerie transforme aussi les résidus de l'amidonnerie voisine en biocarburant à très faible empreinte environnementale.



La distillerie Jean Goyard connue pour ses spiritueux comme le Ratafia Champenois, le Marc Champenois et la Fine Champenoise, produit aussi des eaux de vie, du brandy, du gin ou de la vodka. La distillerie, pionnière de l'économie circulaire, collecte des résidus de l'industrie viticole, et valorise des résidus de ses propres processus de transformation, pour les transformer en alcools et biocarburant notamment. Les pellets de pulpes de raisin servent à l'alimentation animale, et les pépins, riches en polyphénols, sont utiles à l'industrie pharmaceutique et cosmétique. Les effluents de la distillerie, riches en potasse, sont quant à eux valorisés en amendements organiques pour les cultures.



Dislaub est un spécialiste de la production et du recyclage d'alcools et de solvants de haute qualité, dans une démarche dynamique d'économie circulaire. Son activité couvre :

- La production d'alcool surfin destiné principalement aux marchés de la pharmacie, de la cosmétique et de la parfumerie. Ils sont obtenus à partir d'alcool brut de betterave issu des usines du Groupe Cristal Union.
- La régénération d'alcools et de solvants issus de l'industrie qui, débarrassés de leurs impuretés, retrouvent une seconde vie. Ces alcools et solvants régénérés, d'une pureté supérieure à 99.5 %, bénéficient d'un savoir-faire industriel unique, développé et maîtrisé depuis 30 ans.

9 000 AGRICULTEURS RÉUNIS EN COOPÉRATIVE

Née en 2000 de la fusion de plusieurs coopératives agricoles sucrières et d'une distillerie, Cristal Union est restée fidèle à ses valeurs collectives fondatrices. Le modèle coopératif est au cœur de son organisation et de son fonctionnement.

La coopérative s'appuie sur une gouvernance démocratique, avec un Conseil d'administration et un Bureau composés de membres élus, issus de ses 9 000 agriculteurs adhérents, qui cultivent la betterave sucrière et la luzerne.

Ces adhérents sont réunis en Assemblée Générale une fois par an. Pour le reste de l'année, ils s'appuient sur leurs représentants directs : les coopérateurs-administrateurs qu'ils ont élus. C'est un modèle puissant qui permet de prendre les décisions nécessaires à la bonne marche du Groupe, au bénéfice de la majorité de ses coopérateurs.



Olivier de Bohan,
Président

QUEL EST LE RÔLE DE LA COOPÉRATIVE ?

Olivier de Bohan : ■ Notre rôle en tant que coopérative, c'est de valoriser au mieux les cultures apportées par nos coopérateurs dans les usines du Groupe puis de vendre les produits issus de leurs cultures via notre entité commerciale Cristalco. C'est aussi d'être aux côtés de nos coopérateurs, au plus près de leurs attentes et de leurs besoins, sur leurs exploitations. ■

QUELLES SONT LES FORCES DU MODÈLE COOPÉRATIF ?

Olivier de Bohan : ■ Avant tout, rappelons-le, adhérer à une coopérative est un choix des agriculteurs qui, collectivement, peuvent, à travers elle, pérenniser et sécuriser leurs productions.

Plus que jamais,

nous avons besoin des nouvelles générations.

On ne pourra pas écrire l'avenir

de notre coopérative sans eux !

Notre modèle nous oblige à être performants et compétitifs dans un environnement économique concurrentiel, tout en préservant un lien étroit avec nos adhérents. Depuis 25 ans, notre coopérative a toujours su être au rendez-vous pour accompagner ses adhérents, sécuriser leur revenu et leur donner la visibilité nécessaire. ■

POURQUOI CULTIVER DE LA BETTERAVE ?

Olivier de Bohan : ■ Notre chance, c'est d'abord de pouvoir cultiver une plante exceptionnelle, la betterave, qui sert à la production de sucre, d'alcool et de bioéthanol. La betterave est aussi exceptionnelle par ses atouts agronomiques au sein des rotations (épuration, rupture des cycles de maladie, production de biomasse verte, etc.).

Par notre activité nous contribuons à la souveraineté alimentaire, énergétique et même sanitaire de la France, car une partie de notre alcool est utilisée à des fins pharmaceutiques. ■

COMMENT IMAGINEZ-VOUS LA COOPÉRATIVE DEMAIN ?

Olivier de Bohan : ■ L'un des sujets qui me motive particulièrement c'est de continuer encore et toujours à impliquer les jeunes. Il faut une relève capable de s'engager en faveur du collectif. C'est pourquoi, nous avons mis en place des dispositifs, comme le programme Atout Jeunes dont la vocation est de faire découvrir le monde de la coopérative à nos jeunes adhérents. Plus que jamais, nous avons besoin des nouvelles générations. On ne pourra pas écrire l'avenir de notre coopérative sans eux. ■

2 000 COLLABORATEURS AUX SAVOIR-FAIRE DIVERSIFIÉS

Agent logistique industriel, chaudronnier, conducteur de ligne de conditionnement, conducteur process, électricien régulation automatisme, électromécanicien, magasinier... les métiers des collaborateurs Cristal Union en sucreries et distilleries sont extrêmement diversifiés.

Pour une partie de nos équipes de production, les missions évoluent entre la période de campagne betteravière pendant laquelle les usines sont en production, et l'intercampagne, période de maintenance et d'investissements sur les sites. C'est pour nos collaborateurs la chance d'acquérir une double compétence, la richesse de pratiquer deux activités différentes.



Xavier Astolfi,
Directeur Général

LA SÉCURITÉ SUR LES SITES, UNE PRIORITÉ

■ Notre Groupe a encore investi plus de 20 millions d'euros en 2025 dans la sécurité et nous poursuivons le déploiement de notre démarche Global séCU autour des comportements, du leadership, de l'exemplarité, de la responsabilité de tous, et de l'implication de nos parties-prenantes. Par ailleurs, une démarche ambitieuse pour renforcer la perception par les salariés de l'importance de la sécurité au quotidien a été lancée, avec trois objectifs : mieux tirer les leçons des événements à risques, renforcer la connaissance et la bonne maîtrise des risques pour la vie, et former les managers à une diffusion positive et efficace de la culture sécurité au sein du Groupe. ■

LA DÉMARCHE GLOBAL SÉCU COMPREND :

1

briefing dédié par jour et par équipe pour préparer les actions de la journée, faire remonter les difficultés, et régler rapidement les problèmes éventuels.

6

rencontres sécurité par an permettant d'échanger avec 350 entreprises extérieures.

1

semaine de la sécurité juste avant la campagne, avec l'ensemble des collaborateurs, des équipes de direction aux saisonniers. La semaine se ponctue par la remise de Trophées qui récompensent une initiative exemplaire dans chacune de nos usines.

100

réunions de formations par an avec les sociétés de transport de betteraves regroupant 1 500 chauffeurs.

50

personnes dédiées à la prévention pour sensibiliser, accompagner et déployer la démarche Global séCU.

90%

de notre environnement de travail est labélisé 5S. Cette méthode éprouvée, fondée sur l'ordre et la propreté, facilite le travail au quotidien et permet d'éviter tout risque inutile.

210

managers formés au leadership sécurité en 2025 pour être ambassadeurs de la culture sécurité au sein du Groupe.

700

saisonniers formés chaque année à la sécurité.

3 600

visites par an, sur le terrain, pour valoriser les comportements sécurité et réagir face aux comportements potentiellement dangereux.

5 000

heures de formation au leadership sécurité dispensées à nos managers entre 2024 et 2025



**ICI,
AUCUN
COMPROMIS
SUR LA
SÉCURITÉ !**

CRISTAL UNION

UN ACCOMPAGNEMENT DE NOS TALENTS

Fidèles à nos valeurs coopératives, nous considérons que le bon fonctionnement d'une entreprise repose sur la première de ses richesses : la diversité des talents qui la composent !

ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

92/100 

C'EST LE SCORE DE L'INDEX D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES EN 2025 CHEZ CRISTAL UNION

Un beau score dans un secteur longtemps resté très masculin ! Chez Cristal Union, nous agissons au quotidien pour assurer une mixité des recrutements et donc des emplois et promouvoir nos talents féminins.

EMPLOI DES JEUNES

118 

ALTERNANTS FONT PARTIE DES ÉQUIPES DE CRISTAL UNION

Chaque année, une partie importante des contrats d'alternance débouchent sur une embauche. 212 jeunes de 25 ans et moins font partie de nos équipes (tous types de contrats confondus, stages d'entreprise).

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

77% 

C'EST LE POURCENTAGE DE SALARIÉS SATISFAITS DE TRAVAILLER CHEZ CRISTAL UNION, SELON NOTRE BAROMÈTRE SOCIAL RÉALISÉ TOUS LES DEUX ANS

Nous poursuivons nos actions sur l'articulation entre la vie personnelle et la vie professionnelle, l'amélioration des conditions de travail, la lutte contre les discriminations et le droit à la déconnexion. Nous avons également mis en place une démarche d'accompagnement professionnel individuel. Pour les collaborateurs qui en éprouveraient le besoin, nous mettons à leur disposition, depuis 2019, un dispositif d'écoute et de soutien psychologique gratuit, individualisé, anonyme et strictement confidentiel.

SITUATION DE HANDICAP

7% 

C'EST LE POURCENTAGE DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS NOS ÉQUIPES EN 2025

À la suite du diagnostic réalisé en 2019 par l'Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées (AGEFIPH), nous avons renforcé notre stratégie d'inclusion avec de nombreuses actions de sensibilisation (affichage, communication vers les collaborateurs, ateliers de sensibilisation, participation au DuoDay...). Un référent handicap a par ailleurs été nommé dans chacun de nos établissements. Son rôle : rencontrer et accompagner les salariés en situation de handicap, informer et aider ceux qui le souhaitent dans leurs démarches pour la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, réfléchir aux solutions pour maintenir le salarié dans l'emploi, ou encore faire appel à des salariés d'Établissements et Services d'Aide par le Travail pour certaines prestations que nous externalisons (ex. jardinage). Cristal Union a également créé un comité diversité & égalité des chances, qui se réunit 2 fois par an pour définir et suivre les actions de la politique handicap.

FORMATION

87% 

C'EST LE POURCENTAGE DE COLLABORATEURS DE CRISTAL UNION AYANT SUIVI UNE FORMATION EN 2025

Les collaborateurs de Cristal Union bénéficient d'une offre de formations très large complétée d'outils ludo-pédagogiques, e-learning, classes virtuelles, formation par l'action, etc. Le groupe a créé sa propre école de formation, la Cristal Académie, pensée par et pour les équipes. Les savoir-faire ont été capitalisés et les contenus de formation, construits à partir de situations opérationnelles, sont accessibles via une plateforme en ligne à laquelle les salariés en formation peuvent se connecter sur chacun de nos sites. Ce dispositif de proximité permet une transmission directe, pragmatique et utile des compétences, notamment au moment de l'intégration de nouveaux collaborateurs !



Lauriane Delunel,
Directrice des
Ressources Humaines

CHEZ CRISTAL UNION, NOUS SOMMES ATTACHÉS À LA RÉUSSITE COLLECTIVE !

QUELLE EST LA CULTURE D'ENTREPRISE DE CRISTAL UNION ?

Lauriane Delunel : ■ L'organisation de Cristal Union en coopérative influence notre façon d'agir ! Nous sommes unis pour avancer ensemble, cela fait partie de nos valeurs. C'est vraiment structurant dans notre façon de voir les choses. Dans le Groupe, nous sommes intrinsèquement attachés à la réussite collective et au travail en équipe. Nous mettons par exemple en place des Groupes de Travail collaboratifs dédiés à l'amélioration continue, qui font progresser sans cesse notre Qualité de Vie au Travail comme la performance de nos activités. ■

QUEL EST VOTRE MESSAGE À DE FUTURS SALARIÉS DE CRISTAL UNION ?

Lauriane Delunel : ■ Si vous souhaitez travailler au sein d'une équipe à taille humaine avec un management de proximité, et que vous êtes à la recherche d'un environnement de travail stimulant et enrichissant, Cristal Union est le choix parfait pour vous ! Dès votre arrivée chez Cristal Union, vous bénéficierez d'un processus de formation structuré pour vous permettre d'accomplir vos missions de manière autonome et efficace.

Aux opportunités de carrières, s'ajoutent une rémunération et un dispositif de participation et d'intéressement attractifs, des conditions sociales sécurisantes (mutuelle, prévoyance, aide au logement), mais aussi de nombreux avantages proposés par les Comités Sociaux et Economiques (CSE) de nos Établissements. ■

COMMENT SE DÉROULE LE PARCOURS PROFESSIONNEL CHEZ CRISTAL UNION ?

Lauriane Delunel : ■ Nous suivons l'évolution du parcours de chacun. Nous avons pour cela développé un dispositif de formation de haut niveau - 25 heures de formation en moyenne par salarié en 2025 - et un accompagnement individuel professionnel. Chez Cristal Union, un collaborateur peut commencer en tant que mécanicien d'entretien et apprendre la conduite de process puis, avec le temps et grâce aux parcours de formations proposés, devenir chef de poste. Le Groupe favorise la mobilité interne avec une bourse de l'emploi dédiée. ■

Chez Cristal Union,

celui qui a envie d'apprendre sera heureux !

■ Avant de travailler dans l'industrie, j'étais assistante maternelle. Après une réorientation professionnelle, j'ai été embauchée chez Cristal Union. J'ai suivi une formation de plusieurs mois pour devenir conductrice de ligne de conditionnement. C'est un travail très varié et rythmé et la réussite repose sur le travail d'équipe. J'ai beaucoup appris et progressé au contact des autres, sur le terrain et par le biais de la Cristal Académie, l'école de formation interne. Pour moi, travailler chez Cristal Union c'est travailler en sécurité, être reconnue d'un point de vue salarial, et progresser tout au long de sa carrière... Celui qui a envie d'apprendre sera heureux ! ■



Christelle Lerouge,
Conductrice de ligne



2

CONSTRUIRE AUJOURD'HUI L'AGRICULTURE ET L'INDUSTRIE DE DEMAIN



NOTRE FEUILLE DE ROUTE



Innover, toujours moins consommer de
ressources et d'énergie, décarboner...
pour des activités encore plus durables !



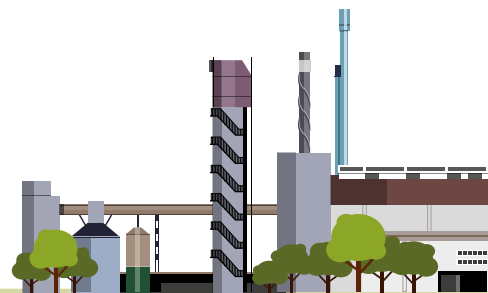
CRISTAL UNION DÉCARBONE SES ACTIVITÉS ...

02

ON RÉDUIT LE NOMBRE DE CAMIONS DE BETTERAVES SUR LES ROUTES

CE QUE L'ON FAIT DÉJÀ

- Optimiser les trajets (géolocalisation des silos de betteraves et des camions, bennes grillagées).
- Transporter dans des camions à grande capacité (44 tonnes, 48 tonnes à l'étude).
- Éliminer la terre autour des betteraves avec des déterreurs au champ (jusqu'à 20 voire 30 % du tonnage transporté).



Des circuits courts entre les champs et nos sites :
35km de rayon moyen d'approvisionnement.

01

ON DÉCARBONE LA CULTURE DE LA BETTERAVE

La betterave a besoin d'azote pour se développer mais l'utilisation de fertilisants azotés émet des Gaz à Effet de Serre.

CE QUE L'ON FAIT DÉJÀ

- Semer des couverts à base de légumineuses favorisant la captation d'azote avant de semer des betteraves.
- Utiliser de l'azote de façon très localisée et près des racines pour limiter le lessivage et la volatilisation.
- Remplacer l'azote liquide par une forme solide qui se libère plus progressivement dans le sol.



03

ON DÉCARBONE NOS USINES

Nos priorités : consommer toujours moins d'énergie, et diminuer nos émissions de Gaz à Effet de Serre.



**LA MEILLEURE
DÉCARBONATION,
C'EST L'ÉNERGIE QU'ON
NE CONSOMME PAS**

... À CHAQUE ÉTAPE DE SA PRODUCTION !

04

ON OPTIMISE LE TRANSPORT
DE NOS PRODUITS FINIS

CE QUE L'ON FAIT DÉJÀ

Privilégier les trajets les plus décarbonés (transport multimodal train + camion, carburants alternatifs ...)

Éviter les trajets inutiles en optimisant le chargement des camions et la logistique.

CE QUE L'ON FAIT DÉJÀ

- 01 **Ne plus utiliser d'énergies fossiles fortement émettrices** (arrêt total du charbon pour la production de vapeur au profit du gaz naturel et de la biomasse) : phase achevée en 2018.
- 02 **Optimiser nos consommations énergétiques** avec des réglages fins et des installations ultra performantes (caisses d'évaporation par exemple).
- 03 **Récupérer l'énergie issue de certains processus pour la réutiliser :** par exemple, canaliser la vapeur d'eau chaude issue du séchage des pulpes et la réutiliser comme source d'énergie pour un autre processus.
- 04 **Installer des chaudières alimentées par de la biomasse peu émettrice (résidus de bois locaux) sur les sites qui fonctionnent en continu** (distilleries, déshydratations).
- 05 **Autoproduire notre propre électricité pour éclairer nos usines** et alimenter les villes voisines avec le surplus, installer des panneaux photovoltaïques sur les bassins...

AU FINAL, DES PRODUITS QUI ÉMETTENT
JUSQU'À **40%** DE GAZ À EFFET DE SERRE
EN MOINS QUE LES RÉFÉRENCES DU SECTEUR !

UNE TRAJECTOIRE DE DÉCARBONATION AGRICOLE ET INDUSTRIELLE AMBITIEUSE VALIDÉE PAR LA SCIENCE BASED TARGET INITIATIVE (SBTi) !

Cristal Union s'est engagé à réduire de 23,3 % ses émissions de gaz à effet de serre d'ici à 2030 par rapport à 2019 sur l'ensemble de ses Scopes 1, 2 et 3 :

- émissions directes liées à l'activité industrielle
- émissions indirectes associées à la production,
- autres émissions indirectement produites par les activités Cristal Union

Cet objectif, validé par le SBTi, permettra de contribuer à l'effort collectif pour maintenir le réchauffement climatique bien en dessous de 2°C à horizon 2100.

UNE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE DES PRATIQUES AGRICOLES

Nos 9 000 coopérateurs qui cultivent la betterave sucrière et la luzerne sont en prise directe et quotidienne avec la terre. Ils adaptent constamment leurs pratiques pour une meilleure maîtrise de leur empreinte environnementale. Nos experts agronomes sont à leurs côtés pour les accompagner.

Des rencontres sont organisées tout au long de l'année : réunions «en bout de champ» pour évoquer les enjeux agronomiques, réunions Perspectives en fin de campagne pour bénéficier d'un conseil agronomique de pointe et échanger sur les orientations pour l'année à venir, sans oublier les Assemblées Générales... Chaque coopérateur est aussi en lien très étroit avec son Responsable Relations Culture (RRC) et le service agronomique pour évoquer les sujets relatifs à son exploitation.



Christian Gaucher, Agriculteur à Lorcy (45)
Alexandre Avezard, RRC à Corbeilles

**Plus que des conseils aux agriculteurs,
les Responsables Relations Cultures
apportent une aide à la décision !**

Les Responsables relations culture (RRC) jouent le rôle d'interface entre le Groupe et chaque coopérateur. Alexandre Avezard, RRC sur le bassin de Corbeilles, et Christian Gaucher, agriculteur à Lorcy (45), reviennent sur la nature de leur partenariat au quotidien, et sur la relation de confiance et de proximité qui s'est instaurée entre eux.

QUELS SONT LES MOMENTS-CLÉS DE VOTRE COLLABORATION AU COURS DE L'ANNÉE ?

Alexandre Avezard : ■ Je dirais, chaque étape de la culture betteravière ! Les semences en début d'année, le désherbage puis le traitement des maladies et enfin la récolte. Je rends visite à Christian sur son exploitation, et nous nous parlons souvent au téléphone. Chaque fin d'année, nous effectuons un bilan ensemble. ■

Christian Gaucher : ■ Au moment des semis, Alexandre me conseille sur les variétés de betteraves sucrières à privilégier, selon leur résistance et leurs rendements, et il me fournit ensuite les semences. De même, pour prévenir et traiter les maladies, je m'appuie sur nos échanges pour décider quand semer, quand traiter et comment. ■

EN QUOI, SELON VOUS, CET APPUI EST-IL IMPORTANT ?

A.A : ■ Grâce aux services agronomiques du Groupe, qui mettent au banc d'essai différentes variétés de betteraves et de traitements, je peux transmettre à Christian des informations techniques au plus près de ses besoins pour un rendement optimal de sa récolte. La veille réglementaire effectuée par la Direction agricole est aussi très importante. Elle permet aux agriculteurs d'être tout de suite au courant des dernières réglementations à suivre. ■

C. G. : ■ Avec Alexandre, nous réfléchissons ensemble, nous établissons des stratégies. En tant qu'agriculteur, il faut en permanence faire les bons choix. Cette aide à la décision est précieuse. ■

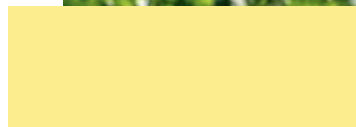
Dans les champs

CRISTAL VISION : UNE DÉMARCHE PIONNIÈRE D'AGRICULTURE DURABLE

Depuis plus de vingt ans, Cristal Union trace la voie d'une agriculture responsable. Dès 2002, le Groupe s'engage avec la « démarche de Qualité et de progrès de l'amont agricole » pour garantir la durabilité de l'approvisionnement en betteraves.

En 2015 : la coopérative crée Cristal Vision, un outil évolutif qui n'a cessé de grandir pour répondre aux défis environnementaux croissants. Dès le départ, Cristal Vision décroche la reconnaissance de la plateforme SAI (Sustainable Agriculture Initiative), et dépasse même ses attendus.

Et l'aventure ne s'arrête pas là ! Avec le programme Cristal Vision Empreinte zéro lancé en 2025, les objectifs de décarbonation sont toujours plus ambitieux.



William HUET,
Directeur agricole

Cristal Union Empreinte zéro est un programme de décarbonation et d'agroécologie qui mobilise tous les coopérateurs, sans exception.

Car être 9000 agriculteurs à monter une marche sera toujours plus impactant que 500 qui en montent 3 !



COMMENT FONCTIONNE LE RÉFÉRENTIEL CRISTAL VISION ?

William Huet : ■ Nos coopérateurs remplissent une grille d'auto-évaluation de leurs pratiques, comprenant 50 questions sur des sujets aussi diversifiés que la sécurité sur leur exploitation, le stockage des carburants, le maintien de la fertilité des sols ainsi que le bilan carbone et l'agriculture de régénération. En complément, nous auditions 100 exploitations par an de manière plus poussée. ■

QUELS SONT LES RÉSULTATS ?

William Huet : ■ En 2026, 100% de nos planteurs sont certifiés Gold ou Silver SAI (soit répondant aux plus hauts niveaux de la certification attestant de la durabilité agricole) ! Pour aller plus loin, nous ajoutons dans CRISTAL VISION d'autres critères non pris en compte par SAI, comme par exemple l'évaluation des pratiques agroécologiques de nos coopérateurs. ■

QU'APPORTE CRISTAL VISION EMPREINTE ZÉRO ?

William Huet : ■ Un outil digital a été développé en partenariat avec MyEasyFarm, pour permettre à chaque coopérateur d'évaluer facilement son score carbone et de bénéficier de conseils personnalisés. Les agriculteurs mettant en place des solutions de décarbonation peuvent bénéficier d'un accompagnement financier de la coopérative, sous forme de primes. ■

Dans les champs

UNE APPROCHE GLOBALE POUR UN BILAN CARBONE MAÎTRISÉ

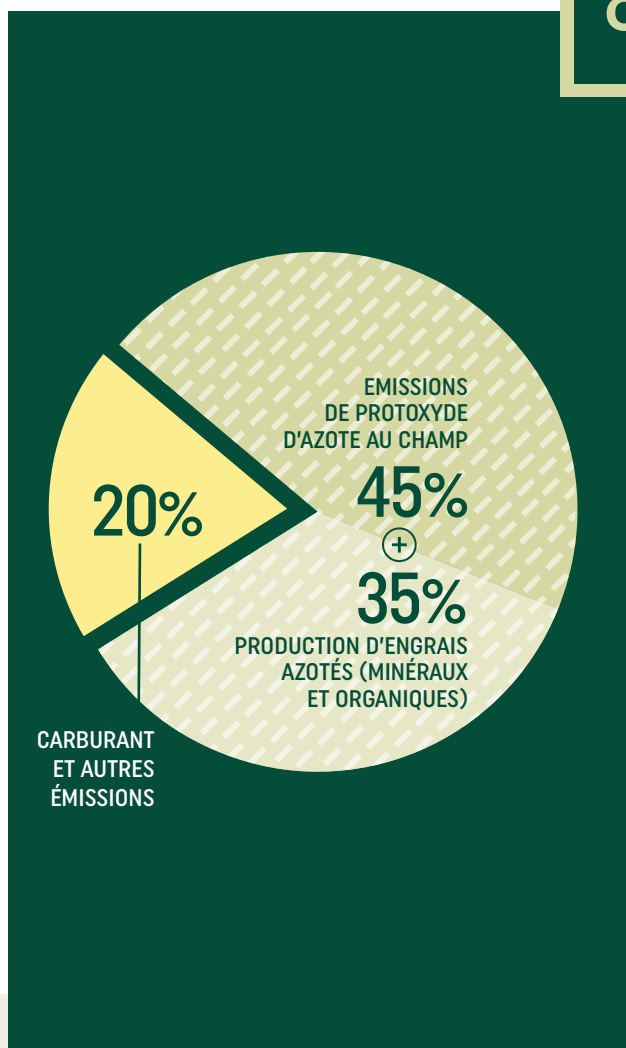
Pour atteindre son objectif de -27,5% d'émissions de Gaz à Effet de Serre au niveau agricole à horizon 2030 (vs.2019), trajectoire validée par le Science Based Targets initiative, Cristal Union a mis en place une stratégie ambitieuse.

La coopérative capitalise sur les atouts naturels de la betterave et l'implication de tous ses coopérateurs, tout en étudiant des solutions innovantes pour réduire l'empreinte carbone des exploitations.



RÉDUIRE L'IMPACT DE LA FERTILISATION AZOTÉE, UNE NÉCESSITÉ

80% DU BILAN CARBONE DE LA CULTURE DE LA BETTERAVE EST LIÉ À L'AZOTE



La production de l'azote fertilisant, puis son application dans les champs qui libère du protoxyde d'azote, contribuent à l'effet de serre. Optimiser la fertilisation azotée constitue donc un levier majeur pour réduire les émissions de Gaz à Effet de Serre des cultures. Plusieurs solutions permettant d'optimiser l'apport d'azote de façon ciblée et précise, au plus proche de la plante, sont testées :

- L'utilisation de couverts végétaux en interculture qui retiennent l'azote de la culture précédente capture l'azote atmosphérique pour le mettre à disposition de la culture suivante. Le service agronomique de Cristal Union mène de nombreux essais pour mesurer et optimiser l'impact de ces couverts : choix des variétés, densité de semis, composition des mélanges et potentiel de lutte contre les ravageurs etc.

- La fertilisation localisée, avec du matériel spécialisé qui positionne l'azote à 7 centimètres de la graine, au plus près des futures racines. Cette technique limite la dispersion de l'azote dans l'air et le sol. En plus de cette localisation précise, des essais sont menés pour remplacer l'azote liquide par de l'azote solide qui se libère progressivement dans le sol, répond au mieux aux besoins de la plante, et contribue à moins d'émissions de protoxyde d'azote.

D'autres pistes comme l'utilisation d'inhibiteurs de nitrification sont envisagées afin de retarder la formation de protoxyde d'azote lors des apports d'azote. Les impacts sur la disponibilité de l'azote pour la betterave sont encore à vérifier.

Dans les champs

AGIR COLLECTIVEMENT POUR UNE AGRICULTURE DÉCARBONÉE UNE FORCE

100% DES COOPÉRATEURS CRISTAL UNION MOBILISÉS POUR UNE AGRICULTURE BAS CARBONE

En 2025, Cristal Union a lancé un outil digital développé en partenariat avec MyEasyFarm, pour permettre à chaque coopérateur d'évaluer facilement son score carbone. En renseignant ses pratiques agricoles, chaque agriculteur obtient une mesure précise de ses émissions et peut comparer ses résultats à la moyenne de sa zone. A l'issue du bilan carbone, des conseils individuels et personnalisés sont proposés à chaque agriculteur, en fonction de ses pratiques et des contextes régionaux, pour réduire ses émissions ou augmenter la séquestration de carbone dans ses sols.

La mise en œuvre concrète de ces leviers est encouragée par un système de primes progressives, financées grâce à l'offre commerciale Amplify®. Les agriculteurs ayant des émissions inférieures à 30 kg de CO₂ équivalent par tonne de betterave à 16° peuvent bénéficier de primes allant de 0,50 € à 1,50 € par tonne de betteraves.



POUR EN
SAVOIR PLUS



RÉDUIRE LES ROTATIONS DE CAMIONS ET LES DISTANCES ENTRE NOS CHAMPS ET NOS SITES, UNE HABITUDE ANCRÉE

80%

DES BETTERAVES SONT DÉTERRÉES EN AMONT DE LEUR CHARGEMENT DANS LES CAMIONS, CE QUI PERMET DE RÉDUIRE CONSIDÉRABLEMENT LE NOMBRE DE TRAJETS NÉCESSAIRES ENTRE NOS CHAMPS ET NOS SITES



Pour toujours moins de trajets, nous avons aussi expérimenté le transport de betteraves par des camions roulant avec un poids total de 48 tonnes (au lieu de 44 tonnes).

Notre Groupe réduit aussi au maximum les distances parcourues entre les champs et les sites. En campagne betteravière, nos responsables betteraviers et nos transporteurs peuvent géolocaliser en temps réel les silos de betteraves, grâce à l'outil Cristal Opti'logistique. En utilisant ce système, les transporteurs peuvent anticiper leurs parcours et optimiser leurs trajets, et les chauffeurs n'ont plus à descendre de leur camion pour les chargements et déchargements de betteraves : c'est une grande avancée en matière de sécurité et de confort de travail.

Dans les champs

DES EXPÉRIMENTATIONS ET DES INNOVATIONS AU SERVICE DE NOS ADHÉRENTS

Face aux défis actuels et à venir de la filière, la R&D agricole de Cristal Union étudie une palette de solutions pour faire évoluer les modes de production et la manière de prévenir les maladies et de traiter les cultures. Les pistes explorées par nos équipes dans 15 000 micros-parcelles d'essais sont variées. Les résultats déjà obtenus laissent augurer de belles perspectives. Par exemple, sur le désherbage, nos recherches nous permettent de diviser par 6 la fréquence de traitement nécessaire !



UNE COMBINAISON DE LEVIERS PEUT ÊTRE ACTIONNÉE : GÉNÉTIQUE, NUTRITION DES PLANTES, PROTECTION RAISONNÉE, PROPHYLAXIE, PLACE DANS L'ASSOLEMENT.



L'ALLONGEMENT DE LA ROTATION ENTRE DEUX CULTURES

Les spores de certains champignons pathogènes qui tombent au sol perdent 75% de leur virulence en 3-4 ans. Espacer le retour d'une culture sensible diminue les risques de contamination. L'objectif est de rompre les cycles de reproduction des bioagresseurs.



L'INVERSION DE L'ORDRE DE CERTAINES CULTURES

Cela permet de perturber le cycle de certains bioagresseurs avant qu'ils ne migrent vers les champs de betteraves.



LE DÉVELOPPEMENT DE LA ROBOTIQUE

Le désherbage mécanique, en substitution des produits phytosanitaires, évite le développement de résistances. Les robots, équipés de caméras et de systèmes GPS, mémorisent la position des betteraves pour ensuite biner avec précision, au bon endroit.



DES OUTILS D'AIDE À LA DÉCISION

En 2018, les équipes agronomiques de Cristal Union ont développé l'outil Cristal **Cerc'OAD**® pour lutter efficacement contre la cercosporiose de la betterave. À partir des données d'observation de terrain saisies par chaque agriculteur, une cartographie des risques est générée ainsi que des recommandations concernant les traitements.

En 2021, la création de **Cristal Vigie Pucerons** complète le dispositif. Cet outil collaboratif permet d'aider à lutter contre la jaunisse de la betterave en essayant d'en prévenir la prolifération : à partir des données saisies par chaque agriculteur, une cartographie de la présence de pucerons porteurs de jaunisse est générée. Et en cas de jaunisse avérée, des insecticides foliaires ciblés seront utilisés pour lutter contre les pucerons.

Aux côtés de l'Etat et des acteurs de la filière, Cristal Union est par ailleurs toujours engagé dans **le Plan de Recherche et d'Innovation (PNRI)** pour trouver des solutions de traitement efficaces de la jaunisse de la betterave.

NOS ÉQUIPES AGRONOMIQUES COLLABORENT ACTIVEMENT AVEC LES SEMENCIERS POUR DÉVELOPPER DE NOUVELLES VARIÉTÉS DE BETTERAVES

Ces nouvelles variétés sont testées pour résister aux fortes chaleurs, au syndrome de basse richesse, ou aux maladies comme la jaunisse et la cercosporiose. Le biocontrôle est aussi un levier important de lutte contre les bioagresseurs. En partenariat avec l'Association de Recherche et Développement (ARD), notre Groupe teste des solutions pour lutter contre la cercosporiose, les pucerons vecteurs de jaunisses, et les charançons.

Dans les champs

20% DES SURFACES DE BETTERAVES CULTIVÉES EN AGRICULTURE DE RÉGÉNÉRATION

Les pratiques agroécologiques sont mises en place par une partie de nos coopérateurs qui sont accompagnés par notre service agronomique.

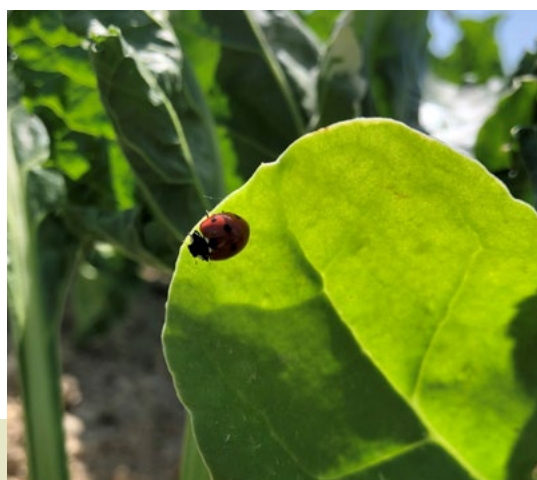
L'agriculture de régénération consiste à préserver les sols de l'érosion et à maintenir voire améliorer la fertilité des sols sur le long terme, par différents moyens qui contribuent par ailleurs à favoriser la biodiversité :

- éviter de laisser les sols nus et exposés aux aléas climatiques en maximisant la couverture des sols
- limiter le travail du sol pour préserver sa structure et sa vie tout en maîtrisant la qualité d'implantation des cultures

Pour qu'une culture soit considérée comme agroécologique, le seuil minimum d'indice agroécologique est de 40/100, et les critères pris en compte sont par exemple :

- des rotations longues
- des couverts végétaux en interculture
- un travail du sol réduit et adapté au contexte parcellaire

Les agriculteurs peuvent suivre la progression de leur indice de régénération, c'est un outil précieux d'aide à la décision !



NOUS SOMMES PIONNIERS DU BIO DANS NOTRE FILIÈRE

En 2017, nous avons été les premiers de notre secteur à investir dans la création d'une filière française de sucre de betterave BIO. Une partie de la culture de luzerne est également labellisée bio.



Sur nos sites

UNE LONGUEUR D'AVANCE SUR LES ÉCONOMIES D'ÉNERGIE ET LA DÉCARBONATION

Notre cap est clair : l'autonomie énergétique de nos sites grâce à la valorisation maximale de la biomasse interne (eaux de lavages des betteraves, vinasses, pulpes...) et grâce à des consommations énergétiques au plus bas !

Nous progressons par étape pour y parvenir.

2010-2020

**UNE PREMIÈRE
TRANSITION
ÉNERGÉTIQUE
MENÉE AVEC SUCCÈS !**

-15%

D'ÉMISSIONS DE CO₂

grâce à l'arrêt du fioul lourd, remplacé par le gaz naturel et de la biomasse

-8%

D'ÉNERGIE CONSOMMÉE

grâce à une adaptation fine de nos outils et de nos consommations, au plus près des besoins

CAP 2030

**UNE ACCÉLÉRATION
DE LA DÉCARBONATION
ET DES ÉCONOMIES
D'ÉNERGIE**

-27,5%

D'ÉMISSIONS DE CO₂ VS 2019

en valorisant l'énergie résiduelle de nos procédés et en réduisant encore et toujours notre dépendance aux énergies fossiles

-10%

D'ÉNERGIE CONSOMMÉE VS 2015

en poursuivant l'optimisation de notre schéma thermique

CAP 2050

**VERS L'AUTONOMIE
ÉNERGÉTIQUE
DE NOS SITES**

-80%

D'ÉMISSIONS DE CO₂

Les émissions résiduelles seront compensées et neutralisées.

100%

Nos sites seront entièrement alimentés par des énergies renouvelables (pulpes de betteraves, résidus de bois...)



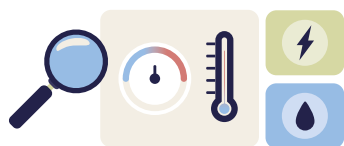
PASCAL HAMON
Directeur industriel

■ Pour diminuer leurs émissions de Gaz à Effet de Serre, les sites Cristal Union suivent toujours la même ligne de conduite : d'abord optimiser leurs consommations énergétiques, et ensuite aller toujours plus loin dans la décarbonation de leurs activités. Les résultats se voient concrètement sur le terrain et se mesurent sur chacun de nos sites. Nous sommes en avance de phase et mettons tout en œuvre pour poursuivre sur cette lancée ! ■

LA PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE SE TRAVAILLE À TOUS LES NIVEAUX

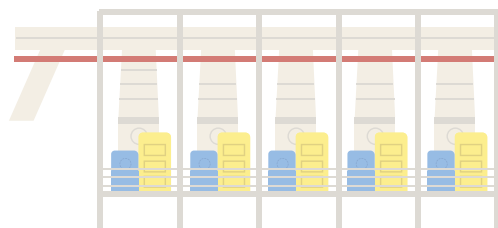
La meilleure décarbonation, c'est l'énergie qu'on ne consomme pas !

Nous en sommes convaincus, et nous mettons tout en œuvre pour consommer le moins d'énergie possible.



LA SURVEILLANCE FINE DES CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE, UN PRÉALABLE

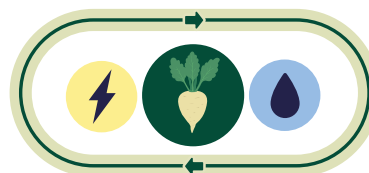
Les ratios d'énergie à respecter par nos sucreries en campagne sont modélisés grâce à un outil développé en interne. Il prend en compte des paramètres d'influence externes tels que la richesse de la betterave, la température extérieure, ou encore le pourcentage de sirop stocké, qui peuvent faire varier les besoins en énergie. Cela permet de repérer, le cas échéant, des surconsommations d'énergie inhabituelles. Cet outil de pilotage permet de réagir en temps réel afin d'optimiser les consommations d'énergie.



L'EFFICACITÉ DES PRESSES À PULPES, UN ATOUT DE TAILLE !

Grâce à deux nouvelles presses à pulpes, la sucrerie de Pithiviers a augmenté le taux de matière sèche de ses pulpes de 3%. Anecdote ?

Loin de là ... Ce gain a permis à notre filiale Sidésup de réduire de 10% ses consommations d'énergie pour déshydrater les pulpes !



L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE DANS NOS SUCRERIES, UNE PRIORITÉ

Toutes nos sucreries ont modifié leurs schémas énergétiques pour réduire leurs consommations d'énergie et/ou valoriser au maximum leur énergie thermique.

En 2025, le site de Corbeilles a réduit de 26 % ses consommations d'énergie ! Une performance exceptionnelle rendue possible grâce à la refonte complète du schéma énergétique de l'usine.

Le site de Pithiviers a pour sa part économisé 30% d'énergie en 3 ans en modifiant son schéma énergétique. À Sillery et à Fontaine-le-Dun, de nouvelles caisses d'évaporation en 6 effets ont permis de réduire encore la consommation d'énergie des sites respectivement de 5% et 16% en une année.



Sur nos sites

LA DÉCARBONATION AVANCE À GRANDS PAS

En matière de décarbonation, nous nous sommes lancés tôt et ne relâchons jamais nos efforts.

Nous en sommes convaincus : la décarbonation du futur repose sur un mix de solutions et d'évolutions technologiques, et sur des réglementations claires qui s'inscrivent dans la durée.

SAINTE-EMILIE : UN SÉCHEUR POUR RÉCUPÉRER TOUTE LA CHALEUR ET LA VAPEUR ISSUE DE SES PULPES DÉSHYDRATÉES !

En septembre 2023, la sucrerie de Sainte-Émilie a mis en service une nouvelle unité de séchage indirect de pulpes de betteraves (atelier de déshydratation des pulpes).

Le sécheur - d'un poids total à vide de 400 tonnes ! - permet de récupérer toute la chaleur et la vapeur issue des pulpes de betteraves séchées pour la réutiliser dans le procédé de la sucrerie et ainsi de diminuer de 90% les émissions de CO₂ de cette étape de déshydratation.

Le Groupe a investi 35 millions d'euros dans ce projet salué par France Relance et subventionné en partie par certains dispositifs de l'ADEME et les Certificats d'économie d'énergie (CEE). Il s'inscrit dans une véritable démarche globale d'économie circulaire :

- L'unité de séchage permet de sécher 75t/h de pulpes sans consommation supplémentaire de gaz sur la sucrerie. La vapeur de séchage est produite par la chaufferie de la sucrerie fonctionnant au gaz naturel et, grâce à ce sécheur, la vapeur issue du séchage des pulpes, auparavant perdue à l'atmosphère, est récupérée pour être utilisée dans le process industriel de la sucrerie.

- 130 000 m³ d'eau évaporés grâce au séchage sont récupérés. Cette eau additionnelle sert à l'irrigation des cultures autour de l'usine.

- Le site n'a plus besoin de déshydrater ses pulpes de betteraves sur le site d'Épénancourt situé à 30 km et évite ainsi des trajets en camions.



DES CHAUDIÈRES ALIMENTÉES EN BIOMASSE BOIS

Les ateliers de déshydratation de Bazancourt, de Prodeva, de Sidésup et les chaudières des distilleries Dislaub, Goyard et Cristanol sont alimentés par de la biomasse bois, pour certaines depuis plus de 10 ans !

A titre d'exemple, sur le site de Bazancourt, Cristal Union a investi 4 millions d'euros pour alimenter ses fours de déshydratation à partir de biomasse et mettre en service, en avril 2022, une plateforme de stockage assurant l'approvisionnement en combustible bois. Cette initiative permettant une économie de 65 000 tonnes de CO₂ par an a été soutenue par l'Etat, dans le cadre du plan France Relance.

Sur nos sites

LA PULPE DE NOS BETTERAVES, LES VINASSES, ET NOS EFFLUENTS : UN RÉSERVOIR D'ÉNERGIE POUR L'AVENIR

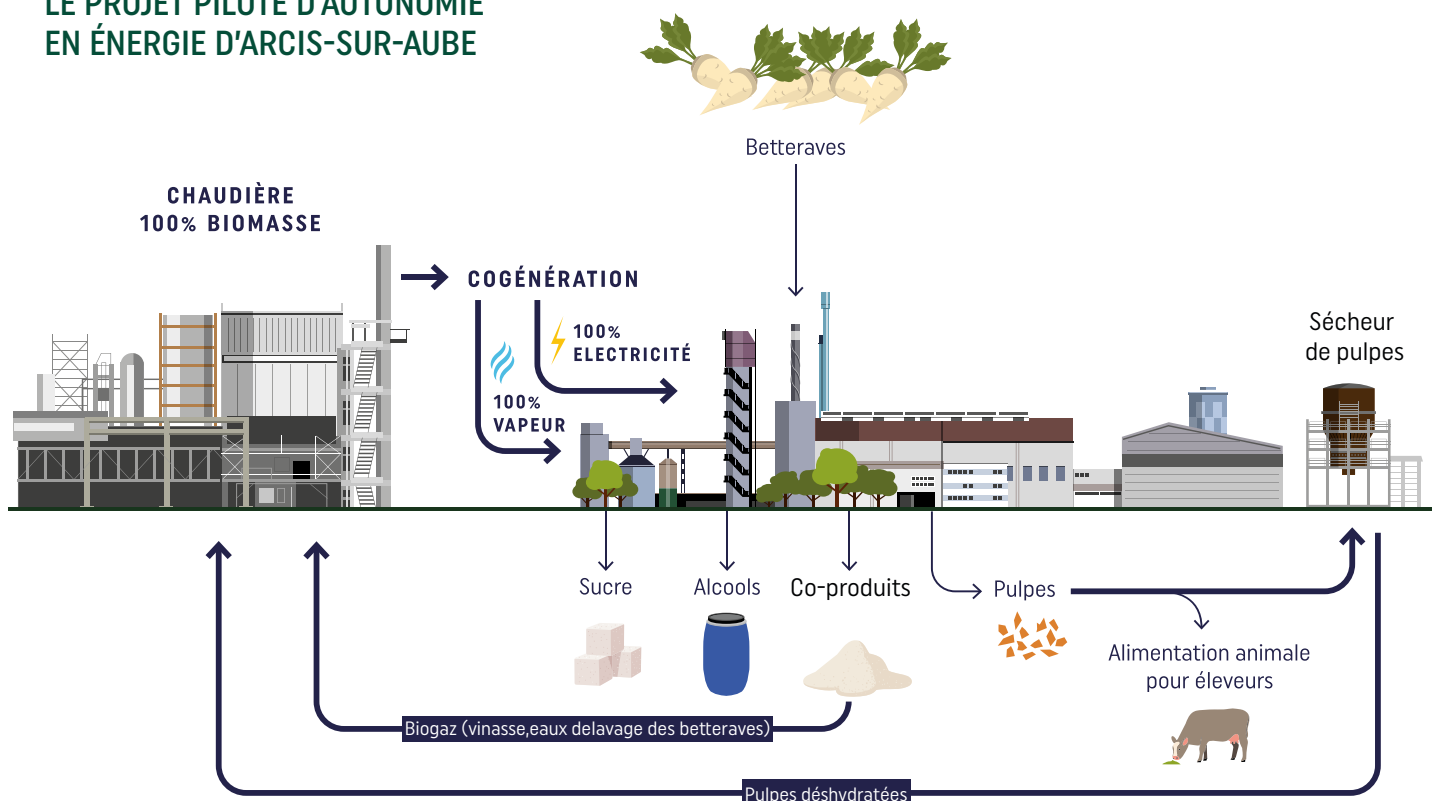
Des sucreries 100% décarbonées, alimentées en énergie par la combustion d'une partie des pulpes de betteraves et du biogaz produits sur site c'est possible.

Le site d'Arcis-sur-Aube a été identifié comme site pilote de ce projet pour le Groupe.

Cela ne nous empêche pas d'expérimenter d'autres solutions de décarbonation, comme la récupération d'énergie résiduelle, l'autoproduction d'électricité ou encore la captation du CO₂ naturellement émis lors du processus de fermentation de la betterave et du blé.

ZOOM SUR

LE PROJET PILOTE D'AUTONOMIE EN ÉNERGIE D'ARCIS-SUR-AUBE

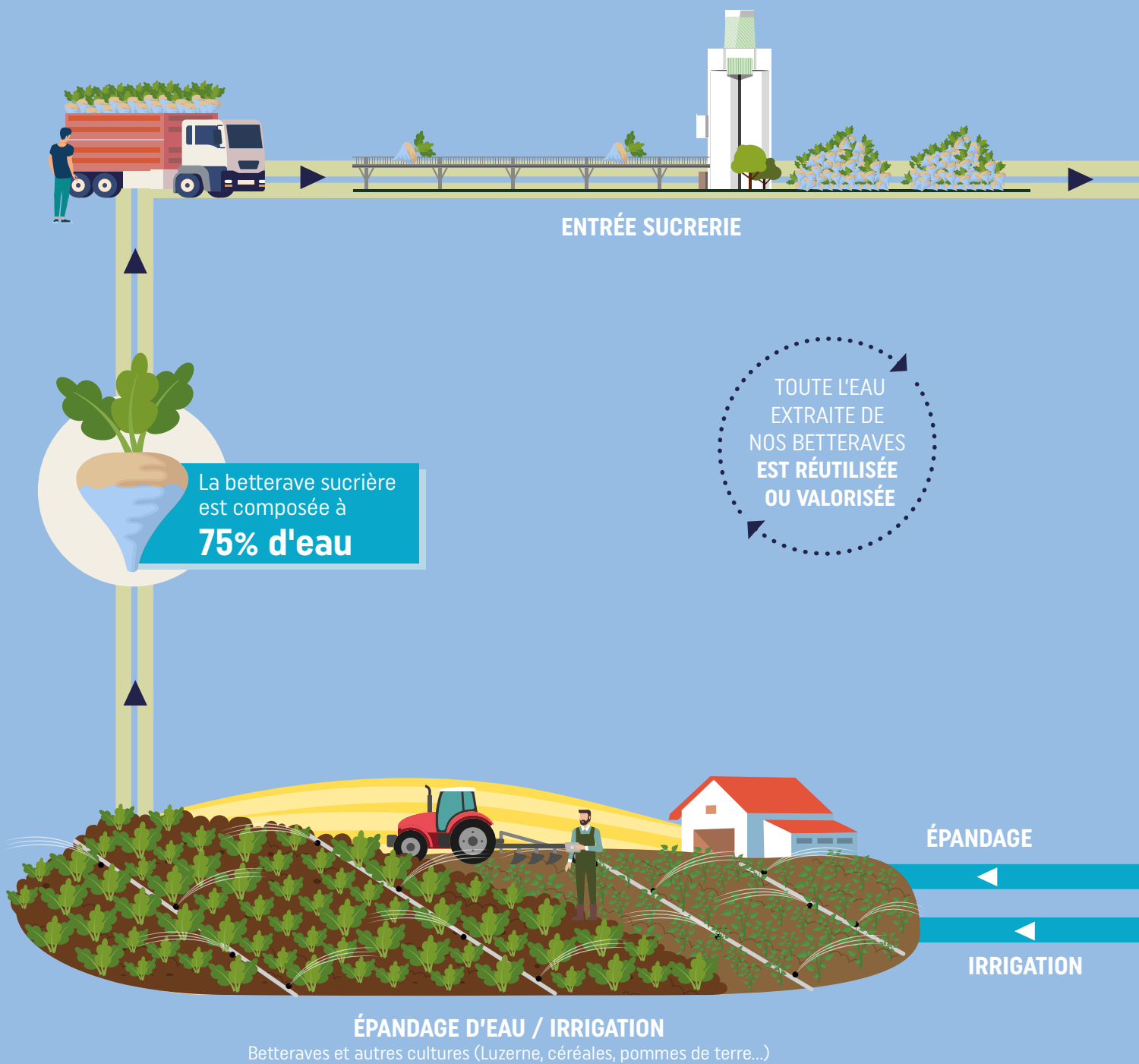


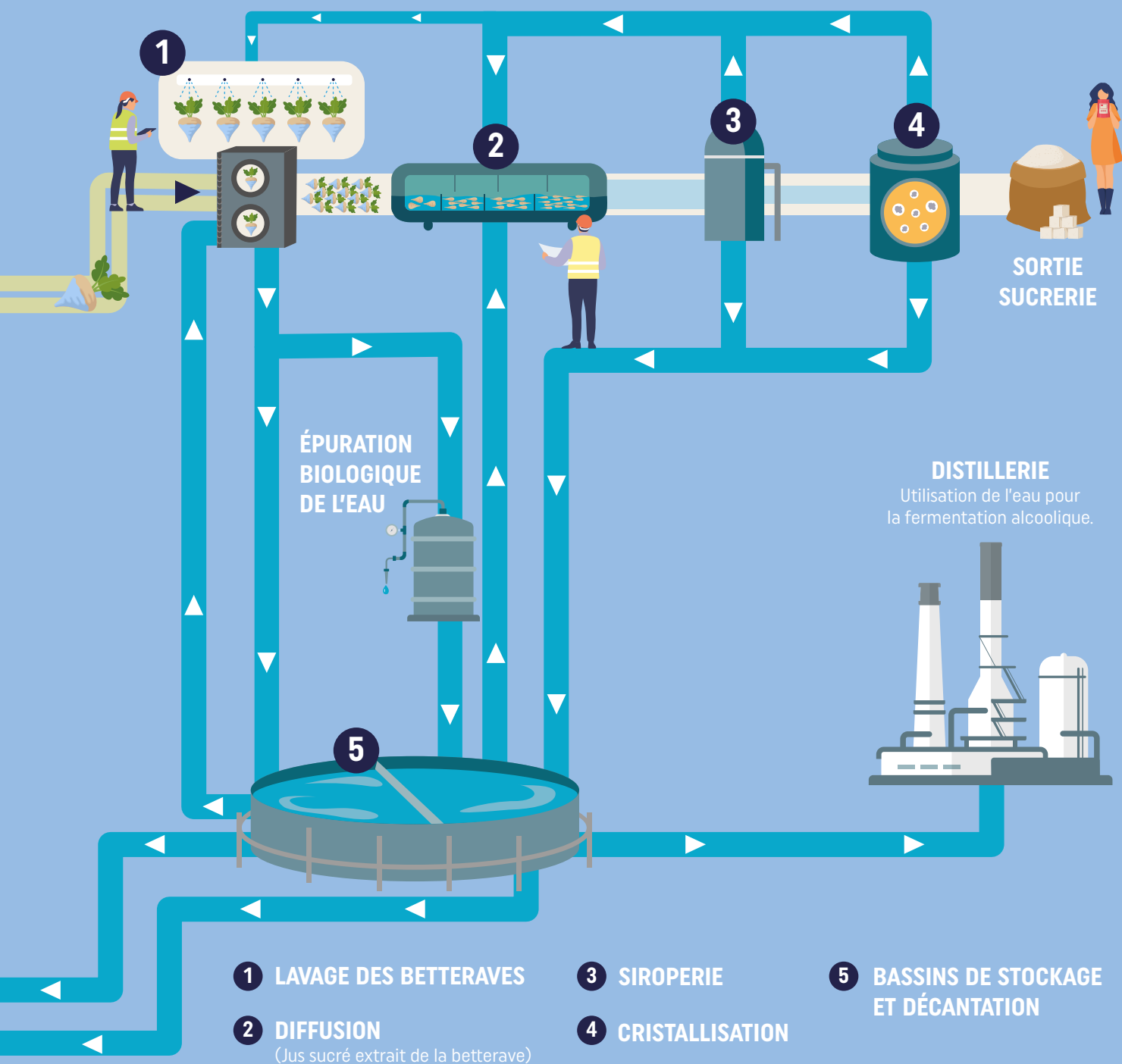
**CRISTAL UNION,
PREMIER SUCRIER
ENGAGÉ DANS LA
DÉMARCHE FRET21**



Cristal Union et son entité commerciale Cristalco sont fortement engagés dans la démarche Fret 21 qui vise à accélérer la décarbonation de leur chaîne logistique aval. **L'objectif de 7% de réduction d'émissions de Gaz à Effet de Serre pour le transport des produits finis du Groupe sur la période 2023-2026 est atteint !** Les actions déployées concernent aussi bien l'optimisation du chargement des camions, les moyens de transport utilisés, que les achats responsables en sélectionnant des prestataires eux-mêmes engagés dans la réduction de leur impact environnemental.

UNE GESTION EXEMPLAIRE DE L'EAU !





.....> Les matières organiques contenues dans les eaux de lavage sont **valorisées en énergie renouvelable**.

.....> L'eau récupérée en siroperie et en cristallisation est réutilisée pour l'extraction du sucre et le lavage des betteraves.

.....> Après la campagne betteravière, l'eau en excès est stockée dans les bassins à proximité des sucreries. Elle est utilisée pour l'irrigation des parcelles alentours. En 2025, Cristal Union a fourni à ses coopérateurs plus de 7 millions de m³ d'eau pour l'irrigation et l'épandage.

Gestion exemplaire de l'eau

TOUTES LES SUCRERIES CRISTAL UNION SONT AUTONOMES EN EAU : UNE PREMIERE EN FRANCE ET EN EUROPE !

Nous l'avons fait ! Notre activité sucrière ne prélève plus d'eau dans le milieu naturel. 150 millions d'euros ont été investis sur 15 ans pour parvenir à un tel résultat.



UN BEAU CHEMIN PARCOURU, JALONNÉ DE TRAVAUX D'ENVERGURE

De 2010 à 2023, cinq sucreries Cristal Union ont atteint l'autonomie en eau : Sillery la pionnière, puis Sainte-Émilie, Corbeilles, Pithiviers et Arcis-sur-Aube. Restaient Bazancourt, Fontaine-le-Dun, Erstein, et Nangis. Elles ont à leur tour franchi le cap de l'autonomie lors de la campagne betteravière 2025/26.

Pour transformer l'essai, Fontaine-le-Dun et Erstein ont construit de nouveaux bassins de stockage d'eau de respectivement 90 000 m³ et 40 000 m³. De son côté, Nangis a finalisé les derniers raccordements de ses bassins pour atteindre l'autonomie.

En installant en 2024 un décanteur qui sert à recycler et réutiliser encore plus d'eau du processus sucrier, la sucrerie de Bazancourt a pour sa part relevé un double défi : être autonome en eau, et redistribuer encore plus d'eau à sa distillerie attenante. Un épurateur biologique des eaux est venu compléter cet équipement pendant la campagne 2025.

Même quand

l'autonomie en eau est atteinte

on peut aller plus loin... !



LA BIOEPURATION : UNE GRANDE AVANCEE POUR TOUJOURS MIEUX RECYCLER L'EAU ET DECARBONER

Des bioépurateurs sont déjà installés sur les sites Cristal Union de Fontaine-le-Dun, Nangis, Bazancourt et Arcis-sur-Aube. Et les sucreries d'Erstein, de Pithiviers, Corbeilles, Sainte-Émilie et Sillery seront équipées d'ici 2035.

Ces installations jouent un rôle clé : elles permettent à la fois de recycler l'eau et de faire avancer la décarbonation. Les bioépurateurs de Cristal Union afficheront tous les mêmes niveaux de performance que ceux déjà atteints sur les sites d'Arcis et de Bazancourt.

A Arcis-sur-Aube, le biogaz produit par le bioépurateur couvre 7% des besoins énergétiques de la distillerie ! À Bazancourt, la sucrerie vise le million de mètres cube d'eau restitués à sa distillerie attenante, d'ici 2030, grâce à son bioépurateur.

LES DISTILLERIES DU GROUPE SERONT AUTONOMES EN EAU EN 2030



Contrairement aux sucreries, les distilleries n'ont pas de matière première riche en eau comme la betterave. En revanche, elles consomment beaucoup d'eau pour la fermentation de l'alcool notamment. Leur chemin vers l'autonomie en eau, plus long, dépend de la configuration de chaque site.

Les distilleries de **Bazancourt** et d'**Arcis** peuvent profiter de l'eau excédentaire des sucreries attenantes tout en optimisant au maximum leurs propres consommations.

La sucrerie de Bazancourt, qui restitue déjà 500 000 m³ d'eau à sa distillerie, va doubler ce volume d'eau restitué d'ici 2030 !

A Arcis, 700 000 m³ d'eau stockés en fin de campagne par la sucrerie sont déjà réutilisés intégralement par la distillerie.

Les distilleries **Goyard** et **Dislaub**, non adossées à des sucreries, doivent pour leur part exclusivement jouer la carte du recyclage et de la sobriété en eau à chaque étape.

Dislaub a déjà réduit de 28 % sa consommation d'eau entre 2018 et 2025. L'étape d'après ? Récupérer et recycler l'eau qu'elle rejette (projet REUSE).

De son côté, Goyard a réduit de 78 % sa consommation d'eau entre 2020 et 2024. Le secret ? Une optimisation du processus, un réseau d'eau revu, des débitmètres et compteurs installés pour encadrer les consommations.

L'EAU FOURNIE AUX AGRICULTEURS : UNE AIDE PRÉCIEUSE POUR AMÉLIORER LEUR RÉSILIENCE FACE AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

En 2025, plus de 7 millions de m³ d'eau ont été redistribués à des coopérateurs Cristal Union pour l'épandage et l'irrigation. L'idée est simple, il s'agit de ramener aux sols agricoles les eaux de processus issues des betteraves, brutes ou traitées. L'avantage : elles contiennent de l'eau, bien sûr, mais aussi des éléments fertilisants (potasse, azote, phosphore) que l'on rend ainsi aux champs via les épandages réalisés à l'automne ou en irrigation au printemps et à l'été. Une solution particulièrement vertueuse, qui évite le recours à de l'eau de forage et qui réduit fortement l'usage des engrais, dans une logique d'économie circulaire.

À NOTER :

Les coopérateurs Cristal Union n'irriguent pas ou très peu leurs betteraves (seules 7% à 8% de parcelles de betteraves sont irriguées). Les coopérateurs utilisent l'eau redistribuée par Cristal Union pour leurs autres cultures de la rotation.



3

PROPOSER DES
PRODUITS QUI
RÉPONDENT AUX
PLUS HAUTES
EXIGENCES



NOTRE ENGAGEMENT



Garantir à nos clients des achats responsables
et des produits correspondant pleinement
aux nouvelles attentes !



LIMITER L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE NOS SUCRES ET ALCOLS, UNE PRIORITÉ

Notre engagement est clair : offrir l'assurance à nos clients d'un approvisionnement durable et faible en émissions de Gaz à effet de Serre.

UNE ANALYSE PRÉALABLE DU CYCLE DE VIE DE NOS PRODUITS (ACV)

Chaque année, nous réalisons des analyses de cycle de vie de nos produits qui permettent de préciser très finement quelles étapes de la transformation de la betterave en sucre et en alcool peuvent être particulièrement émettrices de Gaz à Effet de Serre. Ainsi, nous pouvons prioriser les actions à mener pour y remédier !

DES ACTIONS DE DÉCARBONATION À CHAQUE ÉTAPE DE LA VIE DU PRODUIT



DES PRATIQUES AGRICOLES DURABLES ET DÉCARBONNÉES

-27,5% d'émission de CO₂ entre 2019 et 2030



UN TRANSPORT AMONT OPTIMISÉ

Des circuits courts et moins de rotations de camions



DES SITES EN AVANCE SUR LA DÉCARBONATION

-27,5% d'émission de CO₂ entre 2019 et 2030



DES PACKAGINGS ÉCO-CONÇUS EN KRAFT



TRANSPORT AVAL



Stanislas Bouchard

Directeur Général adjoint de Cristal Union

■ En mettant en place une dynamique vertueuse pour réduire au maximum l'empreinte environnementale de nos sucres et alcools, nous permettons à nos clients, par ricochet, de réduire celle de leurs produits (scope 3). ■



Moins 23% d'emballage et moins 78% de plastique
Des emballages majoritairement recyclables



Des emballages issus de matières renouvelables et durables

Une approche multimodale (train + camions)
Un engagement de Cristalco dans la démarche Fret 21





**LA PREMIÈRE OFFRE
EUROPÉENNE
DE SUCRE ET D'ALCOOL
AGROÉCOLOGIQUE
ET BAS CARBONE !**

Fin 2022, Cristal Union a lancé Amplify™, une offre commerciale de sa filiale commerciale Cristalco spécifiquement pensée pour répondre aux enjeux environnementaux en partenariat avec ses clients : une première en Europe dans la filière betterave-sucres-alcools.

Amplify™ permet aux clients de choisir entre trois offres : décarbonation, agriculture régénérative, ou les deux approches combinées. Les clients souscrivant à l'une des offres Amplify™ s'engagent à payer une prime de durabilité sur le sucre et l'alcool, reversée sous forme de bonus aux agriculteurs engagés dans ces pratiques agroécologiques ou bas carbone, et sur des périodes de 3 à 5 ans. Ces partenariats prévoient un suivi régulier et des évaluations annuelles pour vérifier que les objectifs environnementaux fixés sont atteints.

Pour la troisième année consécutive une prime significative sera versée aux coopérateurs Cristal Union engagés dans l'agriculture de régénération et bas carbone.



Des alcools surfin très purs, dont la formulation neutre de très haute qualité préserve à 100% les propriétés gustatives et olfactives des produits. Ces alcools premium existent sous plusieurs dénomination « Surfin Premium », « Alcool HQO Haute Qualité Organoleptique », ou encore « Ultra Pur » pour l'alcool de blé.



Une gamme d'alcools éthyliques régénérés à usage industriel (chimie, lave-glaces, encres) fabriquée à partir de matières premières 100 % recyclées et des alcools résiduaux.

•EcoCycol®

(source : ESG European Solvent Recycler Group). Pour produire EcoCycol®, nous émettons 50% de GES en moins que pour un alcool traditionnel.

BIOCARBURANTS : UNE SOLUTION VERTE



Cristal Union produit du bioéthanol à partir de betterave, de blé, de résidus de sucreries, de distilleries et de l'industrie viticole.

Le bioéthanol est ensuite utilisé pour la production de Superéthanol E85 (85% d'éthanol) et de Sans plomb 95-E10 (10% d'éthanol). En plus de ces productions, Cristalco commercialise du bioéthanol de maïs et de canne.

L'empreinte carbone de ces biocarburants est inférieure de 60 à 95% aux carburants fossiles. Le Groupe contribue ainsi activement à la politique européenne de production d'énergies renouvelables et durables pour une mobilité décarbonée.

DES CERTIFICATIONS ET LABELS, GAGES DE QUALITÉ ET DE TRANSPARENCE

Qualité, satisfaction des clients, environnement, sécurité, origine bio, éthique, achats durables... Nous affichons nos engagements en matière de conformité réglementaire et d'amélioration continue.

DES SYSTÈMES DE MANAGEMENT RECONNUS



DES PRODUITS CERTIFIÉS



Bioéthanol et pellets de bois



Alcool



Sucre, pulpes, luzernes, substrats sucrés



Sucre de canne



Sucre



Alcool



Mélasse, sucre, alcool, pulpes, luzernes, drêches



Sucre de betterave



Sucre et alcool



Sucre et alcool de betterave



Sucre de canne

UNE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE EXIGEANTE



DES ÉVALUATIONS ET ENGAGEMENTS RSE



ÊTRE UN FOURNISSEUR RESPONSABLE : UN ENGAGEMENT FORT VIS-À-VIS DE NOS CLIENTS

Garantir des modes de production et des produits durables, éthiques et responsables est au cœur de notre ADN. C'est le fondement même de notre modèle coopératif, et de l'engagement que nous prenons vis-à-vis de nos clients.

Plus de 80 audits sont organisés chaque année par des organismes tiers indépendants sur nos sites et dans les champs de nos coopérateurs. Ils sont complétés par de nombreux audits réalisés par nos clients.



Tous les sites de Cristal Union sont audités par l'organisme SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit). Cet audit renouvelé tous les 2 ans, acte que notre Groupe est un fournisseur responsable, au regard de 4 critères : les conditions de travail, la santé et la sécurité, l'environnement, le droit et les bonnes pratiques des affaires.



Cristal Union est signataire depuis 2016 du Pacte Mondial des Nations Unies (Global Compact). Ce programme de l'ONU acte l'engagement des entreprises à respecter dix grands principes fondamentaux incluant : le respect de la protection des droits de l'Homme, la non-discrimination dans l'emploi et les professions, une plus grande responsabilité environnementale, ou encore la lutte contre la corruption.



UN CODE DE CONDUITE STRUCTURANT

Le code de conduite de Cristal Union est disponible sur notre site internet.

Ce document synthétise les valeurs et règles du Groupe que tous les salariés, fournisseurs et prestataires de Cristal Union s'engagent à respecter dans le cadre de leurs missions : lutte contre toute forme de discrimination, respect des règles internationales d'éthique des affaires etc.

Le code de conduite s'accompagne de la mise en place d'un dispositif d'alerte interne permettant à tout collaborateur témoin d'une situation contraire aux règles d'éthique du Groupe de bénéficier d'un canal d'alerte confidentiel.

INDICATEURS EXTRA-FINANCIERS

	INDICATEURS	UNITÉ	PÉRIMÈTRE*	PÉRIODE DE REPORTING
GOUVERNANCE	Nombre de sites	Nombre	3	Année civile
INDICATEURS SOCIAUX	Effectifs permanents	Nombre	1	Année civile
	Ancienneté du personnel permanent	Années	1	Année civile
	Pourcentage de femmes total dans le Comité de Direction	%	1	Année civile
	Pourcentage de femmes du personnel permanent	%	1	Année civile
	Mobilité interne	Nombre	1	Année civile
	Taux d'absentéisme	%	1	Année civile
	Couverture des salariés par la protection sociale	%	3	Année civile
	Taux d'emploi des travailleurs en situation de handicap	%	1	Année civile
	Pourcentage de salariés de l'effectif permanent ayant suivi une formation	%	1	Année civile
	Pourcentage de collaborateurs de l'effectif total ayant suivi une formation ou une sensibilisation en matière de sécurité	%	1	Année civile
	Pourcentage de salariés ayant réalisé un entretien annuel	%	1	Année civile
	Nombre d'accords collectifs signés	Nombre	1	Année civile
	Taux de fréquence des accidents avec arrêt	ratio	2	Année civile
	Taux de gravité	ratio	2	Année civile

2015	2020	2025	COMMENTAIRE
14	13	13	Seuls les sites de production sont considérés.
2 068	1 699	1 633	Nombre de personnes en contrat permanent inscrits au 31 décembre.
15,34	14,22	12,9	Toutes Catégories Socio-Professionnelles confondues.
16,6	20	33,3	
20,5	20,25	21,8	
53	40	15	Nombre de personnes ayant bénéficié d'une mobilité interne (changement de site). En 2015 : l'indicateur inclut le Plan de Mobilité du site de Sermaize.
3,2	5,51	3,7	Calcul : Total jours d'absence ouvrés / total jours théoriques ouvrés. Sont inclus dans les jours d'absence les arrêts pour cause d'accident de travail, les congés pour événement familial, les arrêts maladies et arrêts pour maladies professionnelles, les congés maternité et paternité et les autres absences (absences autorisées payées et non payées, congés sans solde, grèves, mises à pied disciplinaire, CIF, congés pour examen, formation syndicale). Base effectifs totaux.
100	100	100	Les emplois saisonniers sont inclus.
-	6,09	6,93	Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH).
78	71	87	
-	-	88	
92	99,2	99,8	
8	3	7	Seuls les accords groupe conclus au niveau de CRISTAL UNION sont considérés. Les accords conclus individuellement par les établissements industriels ne sont pas intégrés dans cet indicateur.
9,49	5,09	4,49	Périmètre CDI et CDD, hors intérimaires.
0,35	0,44	0,52	

	INDICATEURS	UNITÉ	PÉRIMÈTRE*	PÉRIODE DE REPORTING
PERFORMANCE AGRICOLE	Déploiement du référentiel CRISTAL VISION auprès de nos planteurs coopérateurs	%	1	Campagne
	Part de notre production CRISTAL VISION certifiée Gold et Silver SAI	%	1	
	Part des surfaces Bio	%	1	Campagne
	Rayon d'approvisionnement moyen en betteraves des sites industriels	km	1	Campagne
	Part des volumes de betterave bénéficiant d'un déterrage	%	1	Campagne
PERFORMANCE INDUSTRIELLE	Part du chiffre d'affaires achats du Groupe (hors achats de betterave) réalisé auprès de fournisseurs français	%	3	Année civile
	Émissions de gaz à effet de serre – Scope 1	1000 t co ₂ eq	4	Année civile
	Émissions de gaz à effet de serre – Scope 2	1000 t co ₂ eq	4	Année civile
	Émissions de gaz à effet de serre – Scope 3	1000 t co ₂ eq	5	Année civile
	Prélèvement en eau des sites industriels	1 000 m ³	2	Année civile
	Volume d'eau distribué aux planteurs par l'irrigation et l'épandage	1 000 m ³	3	Année civile
	Pourcentage des sites certifiés ISO 14001	%	4	Année civile
	Pourcentage des sites certifiés ISO 50001	%	4	Année civile
	Pourcentage des sites certifiés sécurité alimentaire (iso 22000 ou FSSC 22000)	%	4	Année civile

***Périmètres :**

1. Périmètre correspondant à CRISTAL UNION (Paris-Bezannes, Arcis, Cristanol, Bazancourt, Sillery, Erstein, Fontaine-le-Dun, Sainte-Emilie, Corbeilles, Pithiviers, Bourdon et Toury - Les établissements de Bourdon et de Toury ont été fermés au cours de l'exercice 2020)
2. Périmètre correspondant à la somme de : CRISTAL UNION, DISLAUB et GOYARD,
3. Périmètre correspondant à la somme de : CRISTAL UNION, DISLAUB, PRODEVA, SIDESUP et GOYARD,
4. Périmètre correspondant à CRISTAL UNION, DISLAUB, PRODEVA, SIDESUP, GOYARD, ERIDANIA
5. Périmètre correspondant à CRISTAL UNION, DISLAUB, PRODEVA, SIDESUP, GOYARD, ERIDANIA et les filiales GARDEL, GRD LaBelle et SRB au prorata du contrôle financier.

2015	2020	2025	COMMENTAIRE
52	82	93	
-	77,7	100	
-	0,55	1,11	
28,5	31,4	35,58	
50	68	86,32	La pratique du déterrage est ajustée en fonction des sites et des conditions climatiques de récolte.
-	-	91,41	
-	-	767,6	Format GHG Protocol – Valeurs auditées en 2025 par organisme tiers indépendant. Le calcul des émissions de gaz à effet de serre de la catégorie 3.10 du GHG Protocol a été revu en 2023 pour mieux tenir compte de la réalité de la part des produits du Groupe au sein des produits de ses clients. Ce changement méthodologique a conduit à réduire les émissions de la catégorie 3.10 d'environ 90%. En 2024, le périmètre du calcul des émissions Scope 3 a été revu pour inclure l'ensemble des filiales, au prorata du contrôle financier de CRISTAL UNION.
-	-	7,2	
-	-	1192,2	
5 088	3 965	2 434	Sont considérés les prélèvements dans les eaux de surface, souterraines et du réseau de distribution.
-	-	7 596	Somme des quantités d'eau distribuées à nos planteurs : eaux terreuses de sucrerie issues du lavage des betteraves, eaux décantées de sucrerie, eaux lagunées de sucrerie, eaux de distillerie, eaux de distillerie vinicole (Goyard et Dislaub), eaux de déshydratation.
93	100	100	
100	100	100	
73	100	100	

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU



ÉLIMINER LA FAIM, ASSURER LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE, AMÉLIORER LA NUTRITION ET PROMOUVOIR L'AGRICULTURE DURABLE

- Référentiel de durabilité CRISTAL VISION empreinte zéro et accompagnement des coopérateurs en faveur de l'agroécologie
- Expérimentations et R&D agricole sur 15 000 micro-parcelles d'essais
- Production de sucre bio
- Partenariats agronomiques : TERRALAB, PADV



ASSURER L'ACCÈS DE TOUS À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ, SUR UN PIED D'ÉGALITÉ, ET PROMOUVOIR LES POSSIBILITÉS D'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE

- Ecole de formation interne Cristal Académie
- Formations ludo-pédagogiques
- Déploiement du logiciel de formation terrain SPOT
- Accords en faveur de l'emploi des jeunes (alternance, contrats pro, stages...) et de l'égalité femme/homme



PARVENIR À L'ÉGALITÉ DES SEXES ET AUTONOMISER TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES

- Accord collectif égalité femme/homme en matière d'emploi, recrutement, évolution professionnelle
- Code de conduite d'éthique des affaires



GARANTIR L'ACCÈS DE TOUS À DES SERVICES D'ALIMENTATION EN EAU ET D'ASSAINISSEMENT GÉRÉS DE FAÇON DURABLE

- Réduction de 72% du prélèvement en eau de nos sites industriels entre 2010 et 2025
- Économie circulaire par la récupération de l'eau des betteraves et sa réutilisation dans nos sites industriels. L'eau résiduelle en fin de campagne betteravière est proposée aux agriculteurs pour l'irrigation (plus de 7 millions de m³ en 2025)



GARANTIR L'ACCÈS DE TOUS À DES SERVICES ÉNERGÉTIQUES FIABLES, DURABLES ET MODERNES, À UN COÛT ABORDABLE

- Augmentation de l'efficacité énergétique et de la part des énergies renouvelables de nos systèmes de production d'énergie
- Engagement en faveur de la décarbonation
- Production de bioéthanol certifié durable



PROMOUVOIR UNE CROISSANCE ÉCONOMIQUE SOUTENUE, PARTAGÉE ET DURABLE, LE PLEIN EMPLOI PRODUCTIF ET UN TRAVAIL DÉCENT POUR TOUS

- Cristal Union est une société coopérative sur le principe « 1 homme 1 voix »
- Code de conduite d'éthique des affaires
- Démarche Sécurité Groupe Global SéCU
- 33 000 emplois équivalent temps plein soutenus par l'activité de Cristal Union, de sa chaîne de fournisseurs et de clients.



BÂTIR UNE INFRASTRUCTURE RÉSILIENTE,
PROMOUVOIR UNE INDUSTRIALISATION
DURABLE QUI PROFITE À TOUS
ET ENCOURAGER L'INNOVATION

- Politique et plan d'actions en faveur de la décarbonation validés par la SBTi en 2022
- Éco-conception de tous nos produits et emballages
- Économie circulaire, écologie industrielle sur la plateforme de Bazancourt Pomacle
- Cofondation d'une pépinière de Start-up innovantes et d'une association de promotion de la RSE auprès de dirigeants du territoire (Marne)



ÉTABLIR DES MODES DE CONSOMMATION
ET DE PRODUCTION DURABLES

- Offre commerciale de sucre et d'alcool bas carbone et/ou dont la matière première a été cultivée selon des pratiques agroécologiques
- Economie circulaire, écologie/synergie industrielle
- Charte fournisseur, charte achats
- Audit de nos fournisseurs selon des critères RSE



PRENDRE D'URGENCE DES MESURES
POUR LUTTER CONTRE LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES ET LEURS RÉPERCUSSIONS

- Réduction de nos émissions depuis 2010
- Trajectoire de décarbonation du Groupe validée par SBTi (Scopes 1, 2, 3)
- Éco-conception de tous nos produits et emballages
- Stratégie de décarbonation de notre chaîne logistique et engagement dans le dispositif Fret21



PRÉSERVER ET RESTAURER LES
ÉCOSYSTÈMES TERRESTRES, EN VEILLANT
À LES EXPLOITER DE FAÇON DURABLE,
GÉRER DURABLEMENT LES FORÊTS,
LUTTER CONTRE LA DÉSERTIFICATION,
ENRAYER ET INVERSER LE PROCESSUS
DE DÉGRADATION DES SOLS ET METTRE
FIN À L'APPAUVRISSMENT
DE LA BIODIVERSITÉ

- Référentiel de durabilité CRISTAL VISION empreinte zéro
- Travail actif avec la SAI en faveur de l'agroécologie
- Développement de l'agriculture bio

OBJECTIFS  DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE



CRISTAL UNION

WWW.CRISTAL-UNION.FR

